

## الخطة الاستراتيجية لكلية التقنيات الصحية والطبية 2021\2026

### المقدمة

#### اولاً مفهوم التخطيط الاستراتيجي:

الخطة الاستراتيجية سوف تساعد الجامعة في الاجابة على الاسئلة الاتية:

1- ماذا نحن نعمل الان؟:- في هذه الفترة تقوم الكلية بأستكمال بنيتها التحتية من مختبرات وقاعات

دراسية واجهزة ومعدات مختبرية اضافة الى توزيع المهام على الاعضاء والتدريسيين لتدريس الطلبة المواد الدراسية والتأكيد على الجانب العملي المرافق للجانب النظري ولتدريب الطلبة على استخدام الاجهزة والتقنيات الحديثة في اجراء التحليلات المرضية.

2- ماذا يعمل المنافسون؟:- يتمثل المنافسون في الكليات الاهلية في الكليات (جامعة الفراهيدي- كلية

دجلة الجامعة-كلية الفارابي الجامعة-كلية الحكمة الجامعة-جامعة المشرق-كلية السلام الجامعة-

كلية الهادي الجامعة-كلية الرشيد الجامعة-كلية النور الجامعة-كلية المأمون الجامعة-جامعة

التراث-كلية صدر العراق الجامعة-كلية مدينة العلم الجامعة) وتقع هذه الكليات والجامعات في

جانب الكرخ اما الكليات والجامعات في الرصافة (جامعة اوروك الاهلية-كلية الاسراء الجامعة-

كلية الرافدين الجامعة-كلية النخبة الجامعة-كلية المصطفى-كلية الامام الكاظم-كلية اصول الدين)

وجميعها تحوي على اقسام التحليلات المرضية المنافسة لجامعتنا البيان.. وتستخدم هذه الكليات

والجامعات الاسس المعتمدة وزارياً في ادائها.

3- اين نقع نحن من المنافسين؟:- تتميز كليتنا بالتأكيد على الرصانة العلمية والمتابعة للطلبة

والتدريب الذي تقوم به الكلية والذي يتابعه مسؤولو التدريب العملي والصيفي وقد وصل الامر الى

حد اجراء الاتفاق مع بلدان اجنبية لهذا الغرض حيث تم ارسال طلبتنا الى الجامعات والمستشفيات

التركية لأجراء التدريب الصيفي. وتقع في موقع متميز بين الكليات في الكرخ في التصنيفات المحلية.

4- ماذا سنكون في المستقبل؟:-

نطمح ان نستكمل تأسيس الاقسام العلمية التالية اضافة الى قسم تقنيات المختبرات الطبية.

(1) قسم تقنيات صناعة الاسنان

(2) قسم تقنيات التخدير

(3) قسم تقنيات الاشعة والسونار

(4) قسم تقنيات البصريات

(5) قسم تقنيات العلاج الطبيعي

(6) قسم تقنيات الادلة الجنائية.

5- كيف يمكن الوصول الى المستقبل؟:-

من خلال استكمال بناء الاقسام واعداد الهيئة التدريسية والمختبرات الكافية لهذا الغرض وعلى مراحل زمنية متسلسلة.

6- هل فعلاً وصلنا لما نطمح اليه:- نظراً لكون كليتنا حديثة وقد خرجت لأول دفعة من طلبتها فلازلنا

في مراحل مبكرة لأنجاز الاهداف والمخطط المرسوم لتنفيذه حيث انشأت الكلية عام 2016-2017.

خطوات اعداد الخطة الاستراتيجية :

اولاً: تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي

وكما يلي:

(1) ا.د. كاظم عبد الامير محسن الزيدي رئيساً

(2) ا.د. شلال مراد حسين عضواً

- 3) ا.م.د. رياض عبد الحسين دلول عضواً
- 4) م.د. عباس عبد الامير سلمان عضواً
- 5) م.د. حسنين صاحب صالح عضواً
- 6) م.د. صفا توفيق وهيب عضواً
- 7) م.د. فرح كاظم نعمة عضواً
- 8) م.د. عبد الرحمن محمد حسن هادي عضواً
- 9) د. سامر عبد الحسن ارباب العمل
- 10) د. كريم ليلو ارباب العمل.

### ثانياً \\ التحضير للتخطيط:

تعتبر طريقة SWOT analysis المعتمدة من قبلنا لتطبيق التحضير والتخطيط

يقصد بال SWOT analysis هو التحليل العملي للكلية حيث ان S يشير الى Strengthens وال W يشير الى Weakness وال O يشير الى ال Opportunities وال T يشير الى Threads ولذلك يمكن تحليل سوات للكلية خلال سنوات العمل فيها من خلال الاتي :

#### 1. نقاط القوة Strengthens

- تكون نقاط القوة في كلية التقنيات هي وجود كادر تدريسي بمستوى علمي جيد اضافة الى نسبة الشهادات العليا الحاصلين على الدكتوراه جيد قياسا بعدد الطلبة في الكلية
- ومن النقاط الاخرى هي الاهتمام بالمحتوى العلمي للمواد الدراسية وخاصة الجزء العملي الذي يعتبر ركيزة اساسية في الكلية كون الطلبة بعد تخرجهم سيكونون مسؤولين مباشرين مع المرضى في المختبرات
- الكادر التدريسي اغلبهم شباب ومتوسط الاعمار ما بين 28-38 سنة وبذلك هنالك طاقة شابة جيدة قابلة للتطوير واستيعاب المتغيرات التقنية العلمية والعملية الحديثة في العالم .

- نسب النجاح الجيدة للطلبة في المواد العلمية والذي يعتبر انعكاس للتدريس الصحيح من قبل الكادر وكذلك ان بعض الطلبة يعملون بصفة مساعد مختبر في بعض المختبرات الالهية خلال فترة دراستهم وذلك دليل على ثقتهم العالية المكتسبة من قوة التدريس والمادة العلمية المعطاة من قبل الكادر
- الادارة الجيدة للكلية والتي تخطط لنجاح الامتحانات الشهرية والنهائية والتعامل مع اعداد الطلبة الكبير والمحافظة على انسيابية العمل وحل المشاكل المتعلقة بالطلبة

## 2. نقاط الضعف Weakness

- من نقاط ضعف الكلية هي قلة المساحات المخصصة لبعض للمختبرات العلمية والتي في بعض الاحيان لا تتحمل اعداد الطلبة
- وكذلك قلة تجهيز الاجهزة المختبرية الضرورية للعمل المختبري وذلك للقيام بتجارب مختبرية متطورة للطلبة
- المعدلات المتدنية للطلبة المقبولين في الكلية وبذلك يكون الطلبة بحاجة الى جهد مضاعف لتوصيل المادة العلمية من قبل الكادر التدريسي

## 3. الفرص Opportunities

- من الفرص الجيدة للتطوير للكلية هي فتح اقسام علمية جديدة لجذب اكبر عدد من الطلبة
- تطوير الكادر التدريسي بالدورات والترقيات العلمية
- زيادة المنافسة مع الكليات المناظرة من خلال الدعاية
- توسيع الهيكلية التنظيمية للكلية ودعمها بالكادر التدريسي الشبابي
- معالجة مشكلة المساحة للمختبرات العلمية بانشاء البناية الجديدة والتي تحتوي مختبرات واسعة ونظامية

## 4. المخاوف threats

- من اهم المخاوف التي تواجه الاهداف الاستراتيجية للكلية هي
- الوضع الامني في البلد ومايؤثر به من استفدام للخبراء والمختصين من دول العالم المتقدم
- الوضع الاقتصادي في البلد وانعكاساته على الجامعة

- المستوى العلمي للطلبة الجدد من المراحل الاعدادية والذين تم قبولهم في الكلية بحسب تعليمات الوزارة

### ثالثاً \\ المكونات الاساسية لبناء الخطة الاستراتيجية

- 1- الرسالة: تسعى كلية التقنيات الصحية والطبية الى اختيار افضل طرق العلمية الحديثة في اصال المعلومة المفيدة ومواكبة التطورات العلمية الحديثة الى الطلبة من خلال ملاك اكاديمي متميز من التدريسيين وكذلك اكساب الطلبة الخبرات العلمية من خلال التدريب العملي في مختبرات الكلية.
- 2- رؤية الكلية: تتمثل رؤية كلية التقنيات الصحية والطبية بإنشاء مختبرات طبية تخصصية واستحداث دراسات عليا (الماجستير و الدكتوراه) في تخصصات التحليلات المرضية واستضافة اخصائيين في التحليلات المرضية من الجامعات العريقة في العالم وذلك لرفع المستوى العلمي لخريج الكلية وجعلها في مصاف الكليات والجامعات العريقة.
- 3- القيم Values: وتشمل الطريقة التي تعتمزم بها الكلية القيام بنشاطاتها.
- 4- الاهداف العامة للكلية:

- اعداد ملاكات تقنية متخصصة لخدمة التخصصات الطبية المختلفة (طب اسنان-صيدلة-تمريض)
- الاسهام في تنمية المجتمع من خلال تطوير الخدمات الصحية والتعاون مع المؤسسات الصحية والوطنية وغيرها من خلال الاسهام في اعداد البرامج والخطط الصحية وتطبيقها مستفيدين من خبرات المتخصصين وتوفير الاجهزة الضرورية لتحسين نوعية الخدمات الصحية وتشجيع الابحاث الطبية والصحية في مجالات التحليلات المرضية وغيرها من التخصصات الطبية الاخرى.

- دعم المستشفيات والمراكز الصحية بملاكات طبية متخصصة في التحليلات المرضية فضلاً عن سد حاجة المؤسسات الصحية والمستشفيات الرسمية والاهلية ومختبرات التحليلات المرضية الخاصة.

#### 5- الاهداف العملية في الكلية:

- تخرج كادر موهل في العلوم التقنية وحصل على شهادة بكالوريوس تقنية التحليلات المرضية وامتلك المعلومات التفصيلية الدقيقة التخصصية في عمله بحث تمكنه هذه المعلومة من العمل في الوظائف او المراكز الطبية والصحية.
- يقوم بالاعمال المختبرية التي تخص الغزل وصبغ وفحص الجراثيم الموجودة في العينات السريرية.
- اجراء التحليلات والفحوصات كافة التي تخص الدم.
- اجراء الفحوصات الكيمياوية السريرية كافة.
- اجراء فحوصات الادرار والخروج وسوائل الجسم المختلفة (سوائل الركبة – سوائل النخاع الشوكي- السائل المنوي).
- تحضير الشرائح النسيجية لمختلف اعضاء الجسم وتجهيزها للفحص.
- تحضير المحاليل المختبرية كافة.
- تشغيل الاجهزة المختبرية المستعملة في مختبرات التحليلات المرضية وادامتها.

#### 6- خطوات العمل: وتشمل :

- (1) تحديد المناهج الدراسية المطلوبة
- (2) تهيئة المختبرات العملية
- (3) وضع برنامج تدريب الطلبة بالمستشفيات الحكومية والاهلية.

- (4) متابعة الطلبة بعد التخرج من خلال التعليم المستمر  
(5) الاستفادة من تجارب الكليات والمؤسسات الاخرى في الجامعات المحلية والاجنبية.  
7- مؤشرات الاداء الرئيسية:

- (1) وضع جدول زمني لأنشاء واستكمال فتح الاقسام العلمية في الكلية  
(2) وضع سقف زمني لتطوير المهارات في الكلية والهيئة التدريسية والمهنية

رابعاً \\ تنفيذ الخطة:

▪ فتح الاقسام التالية خلال السنوات

- 1- قسم تقنيات صناعة الاسنان 2021-2022  
2- قسم تقنيات التخدير 2021-2022  
3- فتح قسم تقنيات الاشعة والسونار 2023-2024  
4- فتح قسم الادلة الجنائية 2023-2024.  
5- فتح قسم البصريات 2024-2025  
6- فتح قسم العلاج الطبيعي 2025-2026

▪ نسبة حملة الدكتوراه الى الماجستير

تعمل الكلية على رفع اعدد حملة الدكتوراه قياساً الى حملة الماجستير وحالياً لدينا

الدكتوراه : 8

الماجستير: 14

الماجستير الى الدكتوراه: عدد حملة الماجستير الذين تم قبولهم على الدكتوراه :4

- 1- فيصل علي لطيف
- 2- ميثم جبوري عبدالحسين
- 3- فضاء عبدالله محمود
- 4- رفل سلام كاظم

#### المختبرات

عدد المختبرات الحالي: 10 مختبرات  
عدد المختبرات تحت الانشاء: 17 مختبر اي بزيادة 7 مختبرات ويتم التخطيط لبناء مختبرين  
آخرين وبذلك يكون عدد المختبرات المتوقع انشائها: 9 مختبرات جديدة وهي مرفقة طياً

#### عوامل الجذب و الخدمة التطوعية:

- المساهمة في خدمة المجتمع من خلال
- 1- المشاركة في المناسبات الوطنية والاجتماعية
  - 2- تقديم خدمات التبرع بالدم وفحص الدم للمواطنين
  - 3- المساهمة في الكشف عن الكورونا والمساهمة في التعريف بها وطرق الوقاية منها

خطة تطوير البحوث: يتم العمل على تطوير البحوث العلمية والتي تخدم الكلية في كافة المجالات ضمن أختصاصاتها، المختبرات الطبية و صناعة الاسنان والتخدير والبصريات والادلة الجنائية.

الموقع الالكتروني: تعمل الكلية على تطوير الموقع الالكتروني الخاص بها ليكون فعالاً ونشطاً في التعريف عن الكلية وخدمة المجتمع



- التعاون مع الكليات المشابهة : يتم التعاون حالياً مع كلية التقنيات الصحية والطبية التابعة للجامعة التقنية الوسطى في كافة المجالات التي تشمل المناهج والمختبرات وتبادل الزيارات وعقد الندوات واقامة الورش التعليمية.
- خطة الحوكمة والالتزام الطلابي بالحضور يتم من خلال البرنامج الالكتروني لهذا الغرض.
- خطة تطوير اللقب العلمي: يتم ذلك من خلال حث الاساتذة التدريسين على مزيد من البحوث الرصينة في المجالات العالمية سكوبس.
- خطة التعليم المستمر: وذلك من خلال مركز التعليم المستمر الذي سيفتح في الجامعة وحالياً يتم مشاركة التدريسين في الدورات والورش التي تجري في الجامعات الاخرى.
- الترقيات العلمية: يتم حث التدريسين على بذل جهودهم وضمن سقف زمني محدد لتطوير امكاناتهم ورفع قدراتهم وذلك بالترقية العلمية الى المستويات الاعلى.
- تبادل الزيارات العلمية: يتم ذلك من خلال اتفاقيات التعاون بين جامعتنا وبقية الجامعات وبين كليتنا والكليات المشابهة للاطلاع على تجاربهم في تطوير امكاناتهم لغرض الاستفادة منها.

خامساً مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية:

سادساً:الجهة المسؤولة: جامعة البيان هيه الجهة المسؤولة عن التنفيذ.

**AL-BAYAN UNIVERSITY**

**College Of Health  
Medical Techniques**



**جامعة البيان**  
**كلية التقنيات الصحية  
والطبية**

أ.د. كاظم عبدالامير محسن الزيدي  
عميد كلية التقنيات الصحية والطبية

نسخة منة

العمادة

**2021/3/**